

**Рекомендации по формировании фондов
заработной платы отдельных групп
работников строительной фирмы**

*Пасичный В.А., Одаренко Т.Е., Харьковская национальная академия
городского хозяйства*

Новый порядок формирования размера средств общепроизводственных затрат (накладных расходов) в составе сметной стоимости строительно-монтажных работ обеспечивает возможность более обоснованно управлять этой частью затрат в процессе их фактического формирования.

Эта задача особо важна относительно средств оплаты труда, включаемых в общепроизводственные затраты (накладные расходы).

В соответствии с п.4.2.1.1. ДБН Д.1.1-1-2000 заработная плата работников, предусматриваемая в общепроизводственных (накладных) расходах, рассчитывается исходя из трудозатрат этих работников и соответствующей стоимости человеко-часа.

В инвесторских сметах трудозатраты работников, заработная плата которых предусмотрена в общепроизводственных расходах, ($T_{ПР}$) определяется по формуле:

$$T_{ПР} = T_{ПЗ} \times K, \quad (1)$$

где $T_{ПЗ}$ – нормативная трудоёмкость работ, предусматриваемая в прямых затратах, которая учитывает трудозатраты рабочих-строителей, монтажников, а также рабочих, занятых управлением и обслуживанием машин, ч/час; K – усреднённый коэффициент перехода от нормативной трудоёмкости работ, предусматриваемых в прямых затратах, к трудозатратам работников, заработная плата которых учитывается в общепроизводственных расходах.

Для обоснованного управления процентом расходования средств заработной платы, учитываемой в общепроизводственных расходах, каждой строительной фирме целесообразно на базе анализа сложившейся практики расходования этой части средств и экспертных оценок структуры и экономической эффективности их использования, установить свои нормативные значения коэффициентов, отражающих трудозатраты каждой из следующих групп работников, заработная плата которых относится к общепроизводственным затратам:

- 1) работников аппарата управления (K_a);
- 2) линейных работников (K_n);
- 3) рабочих, занятых обеспечением санитарно-бытовых условий работников, выполняющих основные строительные работы (K_o);

4) рабочих, занятых (непосредственно на стройплощадке) обеспечением условий безопасности производства работ и охраны труда (K_o);

5) рабочих, занятых строительством, ремонтом, разборкой и перемещением временных сооружений, (непосредственно на строительной площадке), складских помещений, заборов, дорог, сетей водо- и энергоснабжения и т.п. (K_B);

6) рабочих, выполняющих отдельные виды работ, названных в пунктах 3-5, вне строительной площадки, т.е. в мастерских, транспортных и складских хозяйствах, подсобных производствах ($K_{B.C.}$).

При установлении нормативных значений названных коэффициентов следует детально проанализировать и критически оценить фактически сложившийся уровень значения каждого из них. Важно убедиться, что их суммарное фактическое значение не превышает тот нормативный уровень, который предусмотрен в составе сметной стоимости среднегодового комплекса работ, выполняемых фирмой, т.е. соблюдается условие:

$$K_a^\phi + K_\pi^\phi + K_o^\phi + K_o^\phi + K_e^\phi + K_{ec}^\phi = K \quad (2)$$

Уровень фактически сложившихся значений рассматриваемых коэффициентов может быть рассчитан по данным за анализируемый предшествующий период (год, квартал, или несколько характерных для фирмы месяцев). При этом целесообразно рассчитывать два значения фактического уровня каждого из коэффициентов, отражающего “общепроизводственные” трудозатраты:

1) уровень трудозатрат соответствующей группы работников (например, аппарата управления) к фактическим затратам труда относимых к прямым затратам ($T_{ПЗ}^\phi$), т.е. по формуле:

$$K_{a1}^\phi = (C_a^\phi \cdot T_{Pч}) / T_{ПЗ}^\phi, \quad (3)$$

где C_a^ϕ – фактическая численность работников аппарата управления; $T_{Pч}$ – количество рабочих часов (фонд рабочего времени) за анализируемый период (год, квартал), час;

2) уровень трудозатрат каждой из групп работников к нормативной трудоёмкости фактически выполненных работ, заработная плата по которой относится к прямым затратам ($T_{ПЗ}^{H\phi}$):

$$K_{a2}^\phi = (C_a^\phi \cdot T_{Pч}) / T_{ПЗ}^{H\phi}, \quad (4)$$

Соотношения между этими двумя значениями коэффициентов (например K_{a1}^ϕ и K_{a2}^ϕ) могут быть различным ($K_{a1}^\phi > K_{a2}^\phi$, либо наоборот), что зависит от организационно-технического уровня производства строительно-монтажных работ в фирме и в особенности от объёмов выполняемых строительно-монтажных работ.

Для определения устанавливаемых фирмой нормативных значений рассматриваемых коэффициентов (K_a , K_b , $K_{\bar{o}}$, K_o , $K_{\bar{e}}$, K_{ec}) важно, чтобы соблюдалось условие (2), т.е. чтобы суммарная их величина значительно не превышала сметного уровня K (см. ф. 1), иначе предусмотренный в сметной стоимости строительно-монтажных работ уровень затрат на заработную плату рассматриваемых групп работников не покроем фактически сложившегося.

После установления нормативных значений рассматриваемых коэффициентов механизм формирования нормативной части фондов заработной платы соответствующих групп работников (на примере работников аппарата управления имеет следующий вид):

$$\Phi_a = K_a \cdot T_{ПЗ} \cdot C_a, \quad (5)$$

где $T_{ПЗ}$ – нормативная трудоёмкость объёма работ, предусматриваемая в прямых затратах, на планируемый период, ч-час.; C_a – принятая в фирме среднемесячная тарифная ставка для соответствующей группы работников, грн/ч-час.

Для формирования общего фонда заработной платы каждой из групп (подразделений) работников, следует дополнительно включать в механизм формулы (5) систему принятых в фирме оценочных показателей, отражающих уровень достигнутых результатов деятельности соответствующего структурного подразделения или фирмы в целом. Например, для рабочих J -го строительного участка фонд заработной платы рекомендуется определять по формуле:

$$\Phi_{PJ} = K_{kj} \cdot K_{C_{ej}} \cdot K_{Cj} \cdot (1 + K_{\bar{e}} + K_o + K_{\bar{o}}) \cdot T_{ПЗj} \cdot C_{aj}, \quad (6)$$

где K_{kj} , $K_{C_{ej}}$, K_{Cj} – коэффициенты, отражающие соответственно достигнутые уровни качества, своевременности выполнения заданий и себестоимости; $T_{ПЗj}$ – нормативная (сметная) трудоёмкость выполненного объёма работ, предусмотренная в прямых затратах, в ч-час.; C_{aj} – среднечасовая тарифная ставка рабочих j -го участка, грн/ч-час.